

## **Legea nr. 108 din 16 iunie 1999**

*Republicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 740 din 10/10/2002*

### **CAPITOLUL I**

#### Dispozitii generale

**Art. 1.** - (1) Se înfiinteaza Inspectia Muncii, organ de specialitate al administratiei publice centrale în subordinea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, cu sediul în municipiul Bucuresti.

(2) Inspectia Muncii are personalitate juridica si este finantata de la bugetul de stat si din venituri extrabugetare.

**Art. 2.** - Inspectia Muncii are în subordine inspectorate teritoriale de munca, unitati cu personalitate juridica, care se organizeaza în fiecare judet si în municipiul Bucuresti.

**Art. 3.** - Inspectia Muncii, prin Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, poate propune Guvernului înfiintarea în subordinea sa, în conditiile prevazute de regulamentul de organizare si functionare, a unor unitati cu personalitate juridica, prin intermediul carora sa se asigure pregatirea sau perfectionarea pregatirii personalului propriu, precum si efectuarea unor prestatii legate de specificul activitatii.

**Art. 4.** - (1) Functionarea Inspectiei Muncii se reglementeaza prin regulamentul de organizare si functionare, aprobat prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, cu respectarea prevederilor prezentei legi.

(2) Regulamentul de organizare si functionare a Inspectiei Muncii va fi adoptat în termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I\*).

\*) A se vedea Hotararea Guvernului nr. 767/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Inspectiei Muncii, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 464 din 24 septembrie 1999, cu modificarile ulterioare.

### **CAPITOLUL II**

#### Atributiile Inspectiei Muncii

**Art. 5.** - Obiectivele principale ale activitatii Inspectiei Muncii sunt urmatoarele:

- a) controlul aplicarii prevederilor legale referitoare la relatiile de munca, la securitatea si sanatatea în munca, la protectia salariatilor care lucreaza în conditii deosebite si a prevederilor legale referitoare la asigurarile sociale;
- b) informarea autoritatilor competente despre deficientele legate de aplicarea corecta a dispozitiilor legale în vigoare;
- c) furnizarea de informatii celor interesati despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislatiei muncii;
- d) asistarea tehnica a angajatorilor si angajatilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale si a conflictelor sociale;
- e) initierea de propuneri adresate Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale pentru îmbunatatirea legislatiei existente si elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

**Art. 6.** - (1) În îndeplinirea obiectivelor prevazute la art. 5, Inspectia Muncii are urmatoarele atributii:

- a) în domeniul stabilirii relatiilor de munca controleaza:
  - încadrarea în munca si încetarea activitatii persoanelor care desfasoara orice activitate în temeiul unui contract individual de munca sau al unei conventii civile de prestari de servicii;
  - stabilirea si respectarea duratei timpului de lucru;
  - stabilirea si acordarea drepturilor salariale, precum si a celorlalte drepturi decurgand din munca prestata;
  - accesul fara nici o discriminare pe piata muncii al tuturor persoanelor apte de munca, respectarea normelor specifice privind conditiile de munca ale tinerilor, femeilor, precum si ale unor categorii de persoane defavorizate;
  - respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislatia muncii si a clauzelor contractelor colective de munca;
- b) în domeniul securitatii si al sanatatii în munca:

**Address:**25, Regina Maria Blvd.  
District 4, Bucharest**Phone:**+004 021 335 01 02  
+004 031 405 90 35  
+004 031 405 90 36**Fax:**

+004 021 335 01 03

**E-mail:**

office@workmanagement.ro

- acorda asistenta tehnica persoanelor juridice la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale si controleaza realizarea acestora;
- efectueaza sau solicita masuratori si determinari, examineaza probe de produse si de materiale în unitati si în afara acestora, pentru clarificarea unor situatii de pericol;
- dispune sistarea activitatii sau scoaterea din functiune a echipamentelor tehnice, în cazul în care constata o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnavire profesionala, si sesizeaza, dupa caz, organele de urmarire penala;
- acorda angajatorilor, persoane juridice si fizice, autorizatia de functionare din punct de vedere al securitatii în munca;
- retrage autorizatia de functionare din punct de vedere al securitatii în munca, daca constata ca prin modificarea conditiilor care au stat la baza emiterii acesteia nu se respecta prevederile legislatiei în vigoare;
- cerceteaza accidente de munca conform prevederilor Normelor metodologice privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea, raportarea si evidenta accidentelor de munca;
- coordoneaza activitatea de instruire si informare a angajatilor în domeniul securitatii, sanatatii si al relatiilor de munca si urmareste activitatea de formare a specialistilor în domeniu;
- controleaza aplicarea dispozitiilor legale referitoare la certificarea produselor, masinilor, utilajelor si a echipamentelor de protectie din punct de vedere al securitatii în munca, la intrarea acestora pe teritoriul national, prin inspectorii de munca sau prin organisme acreditate de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale;
- controleaza respectarea îndeplinirii cerintelor legale referitoare la sanatatea în munca si la înlaturarea riscurilor de îmbolnaviri profesionale.

(2) Inspectoria Muncii furnizeaza, la cerere, celor interesati, contra cost, asistenta de specialitate.

**Art. 7.** - (1) Contravaloarea unor prestatii prevazute la art. 6 alin. (1) lit. b), precum si a asistentei acordate în conditiile prevazute la art. 6 alin. (2) se suporta de catre beneficiarii acestora si constituie venituri ce se gestioneaza în regim extrabugetar de catre Inspectoria Muncii si, dupa caz, de catre unitatile subordonate acesteia si se utilizeaza pentru acoperirea cheltuielilor curente, de capital si de personal.

(2) Prestatiile prevazute la art. 6 alin. (1) lit. b), pentru care se percep tarife, cuantumul acestora, precum si tarifele pentru asistenta acordata în conditiile prevazute la art. 6 alin. (2) se stabilesc prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale.

**Art. 8.** - În realizarea atributiilor sale Inspectoria Muncii coopereaza cu ministere, inspectii din alte domenii, institutii publice sau private, cu reprezentantii partenerilor sociali si poate apela la serviciile unor experti sau ale unor organisme specializate, în conditiile stabilite de regulamentul de organizare si functionare propriu.

**Art. 9.** - Ministerul Apararii Nationale, Ministerul de Interne si Ministerul Justitiei - Directia Generala a Penitenciarelor, Serviciul Roman de Informatii, Serviciul de Informatii Externe, Serviciul de Telecomunicatii Speciale si Serviciul de Protectie si Paza organizeaza activitatile de inspectie a muncii prin serviciile proprii de specialitate, care au competenta exclusiva numai pentru structurile respective

### CAPITOLUL III

#### Organizarea Inspectoriei Muncii

**Art. 10.** - (1) Inspectoria Muncii este condusa de un inspector general de stat.

(2) În exercitarea atributiilor de conducere inspectorul general de stat are în subordine 2 inspectori generali de stat adjunți.

(3) Inspectorul general de stat este numit prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale.

(4) Atributiile inspectorilor generali de stat adjunți sunt stabilite prin regulamentul de organizare si functionare propriu.

**Art. 11.** - Inspectoratele teritoriale de munca sunt conduse de cate un inspector sef, numit de ministrul muncii si solidaritatii sociale la propunerea inspectorului general de stat.

**Art. 12.** - Personalul Inspectoriei Muncii este alcatuit din inspectori de munca si din alte categorii de personal.

**Art. 13.** - Structura organizatorica a Inspectoriei Muncii si a inspectoratelor teritoriale de munca, precum si numarul

**Address:**25, Regina Maria Blvd.  
District 4, Bucharest**Phone:**+004 021 335 01 02  
+004 031 405 90 35  
+004 031 405 90 36**Fax:**

+004 021 335 01 03

**E-mail:**

office@workmanagement.ro

maxim al personalului acestora se stabilesc prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale, pe baza si în limita numarului de posturi aprobate pentru Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale prin hotarare a Guvernului.

**Art. 14.** - (1) Salarizarea personalului încadrat la Inspectia Muncii se stabileste prin lege. Pana la adoptarea unei legi proprii salarizarea se va realiza astfel:

- a) pentru Inspectia Muncii, potrivit prevederilor legale aplicabile aparatului propriu al Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale;
- b) pentru inspectoratele teritoriale de munca, potrivit prevederilor legale aplicabile serviciilor publice descentralizate ale Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.

(2) Echivalarea functiilor specifice de conducere si de executie din Inspectia Muncii se face prin hotarare a Guvernului, pana la adoptarea unei legi proprii privind salarizarea personalului Inspectiei Muncii.

**Art. 15.** - Inspectia Muncii prezinta anual ministrului muncii si solidaritatii sociale un raport de activitate privind modul în care si-a îndeplinit atributiile stabilite prin prezenta lege.

## CAPITOLUL IV

### Inspectorul de munca

**Art. 16.** - (1) Inspectorii de munca sunt functionari publici.

(2) Inspectorii de munca sunt independenti fata de orice schimbare guvernamentala si de orice influenta neprevazuta din afara.

**Art. 17.** - (1) Încadrarea inspectorilor de munca se face prin concurs sau examen, în raport cu pregatirea profesionala si cu aptitudinile candidatilor.

(2) Numirile în functii de conducere se fac pe baza unor criterii stabilite în Regulamentul de organizare si functionare al Inspectiei Muncii.

**Art. 18.** - Inspectorii de munca sunt obligati:

- a) sa nu aiba nici un interes, direct sau indirect, de orice natura ar fi acesta, în unitatile care se afla sub incidenta controlului lor;
- b) sa nu dezvaluie secretele de fabricatie si, în general, procedurile de exploatare, de care ar putea lua cunostinta în exercitarea functiilor lor, nici dupa momentul încetarii, indiferent de motiv, a contractului lor individual de munca;
- c) sa pastreze confidentialitatea oricarei reclamatii care semnaleaza nerespectarea prevederilor legale în domeniul reglementat de prezenta lege si sa nu dezvaluie conducatorului persoanei juridice si persoanei fizice sau reprezentantului acestora faptul ca inspectia a fost efectuata ca urmare a unei reclamatii.

**Art. 19.** - (1) Inspectorii de munca au urmatoarele drepturi:

- a) sa aiba acces liber, permanent si fara înstiintare prealabila, în sediul persoanei juridice si în orice alt loc de munca organizat de aceasta;
- b) sa solicite conducerii persoanei juridice sau persoanei fizice documentele si informatiile necesare pentru realizarea controlului sau pentru efectuarea cercetarii accidentelor de munca;
- c) sa procure dovezi, sa efectueze investigatii sau examene, sa ceara prezentarea documentatiei pe care o considera necesara, sa realizeze masuratori sau sa preleveze mostre de substante utilizate în procesul de productie;
- d) sa impuna ca abaterile constatate în domeniu sa fie remediate pe loc sau într-un timp limitat;
- e) sa ceara, acolo unde este cazul, modificarea instalatiilor sau a proceselor tehnologice utilizate, daca acestea nu asigura securitatea lucratorilor la locul de munca;
- f) sa dispuna întreruperea sau suspendarea imediata a proceselor de munca atunci cand constata o stare de pericol iminent de accident sau de îmbolnavire profesionala pentru lucratorii care participa la procesul de productie sau pentru alte persoane;
- g) sa apeleze la organisme agreeate pentru a verifica starea locurilor de munca sau a materialelor folosite;
- h) sa dispuna masuri atunci cand conducatorul persoanei juridice nu își îndeplineste obligatiile legale;
- i) sa sesizeze organele de urmarire penala cu privire la cazurile de abateri considerate infractiuni;
- j) sa intre în toate locurile în care se efectueaza lucrari ce implica riscuri pentru securitatea si sanatatea

lucratorilor;

k) sa ceara informatii, fie singuri, fie în prezenta martorilor, de la orice persoana si despre orice problema care constituie obiectul controlului;

l) sa propuna retragerea autorizatiei de functionare din punct de vedere al securitatii în munca, daca constata ca, prin modificarea conditiilor care au stat la baza acesteia, nu se respecta prevederile legislatiei în vigoare.

(2) Masurile luate de inspectorii de munca pot fi contestate pe caile judiciare sau administrative prevazute de lege.

## CAPITOLUL V

### Sanctiuni

**Art. 20.** - Împiedicarea, în orice mod, de catre un angajator, persoana fizica sau juridica, a inspectorilor de munca sa își exercite controlul în limitele prevazute la art. 6 si 19 constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 45.000.000 lei la 90.000.000 lei.

**Art. 21.** - Refuzul unui angajator, persoana fizica sau juridica, de a aduce la îndeplinire masurile obligatorii, dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta, în limitele si cu respectarea prevederilor art. 6 si 19, constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 30.000.000 lei la 100.000.000 lei.

**Art. 22.** - (1) Constatarea si sanctionarea contraventiilor prevazute la art. 20 si 21 se fac de catre inspectorii de munca.

(2) Prevederile prezentei legi referitoare la contraventii se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 32/1968 privind stabilirea si sanctionarea contraventiilor, cu modificarile ulterioare\*).

(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 72/1996 privind finantele publice, un procent de 15% din sumele încasate cu titlu de amenda constituie venituri extrabugetare care se încaseaza, se administreaza, se contabilizeaza si se utilizeaza de inspectia Muncii.

(4) Veniturile prevazute la alin. (3) se vor folosi pentru acoperirea unei cote-parti din cheltuielile curente de capital, precum si pentru constituirea si utilizarea, numai pana la data aplicarii prevederilor art. 14, a fondului de stimulare a personalului încadrat la aceasta institutie. Modul de repartizare a stimulentelelor se stabileste prin decizie emisa de inspectorul general de stat.

\*) Legea nr. 32/1968, publicata în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 148 din 14 noiembrie 1968, a fost abrogata prin Ordonanta Guvernului nr. 2 din 12 iulie 2001, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 410 din 25 iulie 2001 (aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 268 din 22 aprilie 2002).

La art. 48 din Ordonanta Guvernului nr. 2/2001 se prevede ca ori de cate ori într-o lege speciala sau în alt act normativ anterior se face trimitere la Legea nr. 32/1968 privind stabilirea si sanctionarea contraventiilor, aceasta se va socoti facuta la dispozitiile corespunzatoare ale Ordonantei Guvernului nr. 2/2001.

**Art. 23.** - Inspectorii de munca sunt competenti sa constate si sa sanctioneze toate faptele care, potrivit legii, constituie contraventii si pentru care se prevede ca agentul constator face parte din personalul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, al directiilor generale de munca si solidaritate sociala si al inspectoratelor teritoriale de munca.

**Art. 24.** - În cazul savarsirii repetate de catre angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislatiei muncii sau de la normele de securitate si sanatate în munca, inspectia Muncii poate cere radierea persoanei juridice din registrul comertului.

## CAPITOLUL VI

### Dispozitii finale

**Art. 25.** - (1) Inspectia Muncii preia în administrare de la Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, pe baza de protocol, cladirile si terenurile aferente, precum si toate celelalte bunuri necesare activitatilor specifice.

(2) Pentru dezvoltarea activitatilor proprii autoritatile publice centrale sau locale vor atribui Inspectiei Muncii, cu prioritate, în conditiile prevazute de lege, terenuri, cladiri si spatii.

**Art. 26.** - (1) Sumele realizate în conditiile art. 7, care se gestioneaza în regim extrabugetar, se pastreaza la trezoreria statului si sunt purtatoare de dobanda.

(2) Sumele prevazute la alin. (1), neutilizate pana la sfarsitul anului, se reporteaza în anul urmator, putand fi utilizate cu aceleasi destinatii.

**Art. 27.** - Personalul preluat de catre Inspectia Muncii de la Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale se considera transferat în interesul serviciului.

**Art. 28.** - (1) Prezenta lege intra în vigoare la 90 de zile de la data publicarii ei în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

(2) Hotararea Guvernului nr. 188/1999 privind organizarea si functionarea Ministerului Muncii si Protectiei Sociale se modifica în mod corespunzator\*\*).

(3) Pe data intrarii în vigoare a prezentei legi se abroga art. 181 si 182 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 10/1972, publicata în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 140 din 1 decembrie 1972, precum si orice dispozitii contrare prevederilor prezentei legi.

\*\*) Hotararea Guvernului nr. 188/1999 a fost abrogata prin Hotararea Guvernului nr. 4/2001 privind organizarea si functionarea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 9 din 9 ianuarie 2001.

Aceasta lege a fost adoptata de Camera Deputatilor în sedinta din 10 mai 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constitutia Romaniei.

**p. PRESEDINTEIE CAMEREI DEPUTATILOR,**  
PAULA IVANESCU

Aceasta lege a fost adoptata de Senat în sedinta din 10 mai 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constitutia Romaniei.

**p. PRESEDINTELE SENATULUI,**  
DORU IOAN TARACILA  
Bucuresti, 16 iunie 1999.  
Nr. 108.